

# ВЕСТНИК

04\_ ПРОЕКТИРОВАНИЕ КАДРОВ

06\_ ВСТРЕЧАЕМ НОВЫЙ ГОД

08\_ ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ АКТУАЛЬНЫ ВСЕГДА

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

Сердечно поздравляю вас с наступающим Новым 2018 годом!

В добыче золота в нашей компании занято более 2000 человек — профессионалов, которых отличают ответственность, дисциплина, трудолюбие. И мы должны помнить, что наша работа является также фундаментом экономики Камчатского Края. Предприятия «Золота Камчатки» оказывают большое влияние на развитие социального климата в регионе, а значит на судьбы людей, которых подвести никак нельзя.

Уходящий год был полон вызовов, как для отрасли в целом, так и для компании «Золото Камчатки».

Мы были вынуждены перераспределять силы, извлекать необходимые резервы, работать с удвоенной энергией, чтобы не потерять тот темп развития, которого удалось достичь в предыдущие годы. По предварительным прогнозам, в 2017 году наш объем производства составит 5 тонн. Это достойный результат.

От всей души благодарю каждого из вас за мастерство и преданность работе.

Желаю вам доброго здоровья и личного счастья, удачи и достижения поставленных целей на наше общее благо! С Новым годом!

**С уважением,  
А.В.ГОЛУБЕНКО**

Генеральный директор ГК «Золото Камчатки»

**Корпоративное издание Вестник «Золото Камчатки» • 2017 г.**

Главный редактор:  
**Денис Дунюшкин**

Редакционная коллегия:  
**Голубенко А. В.  
Гарашенко Ю. А.  
Превыш-Квинто Е. В.  
Фефелов А. В.  
Петров Е. Л.  
Стефанов В. Ю.**

**Адрес редакции:**  
Россия, 683000,  
г. Петропавловск-Камчатский,  
Камчатский край, ул. Ленинская, д.59,  
ООО «Интерминералс»

Редакция ждёт ваши отзывы,  
обращения, предложения и вопросы  
по адресу: [vestnik@imm-kamchatka.ru](mailto:vestnik@imm-kamchatka.ru)

# ЗАРПЛАТА С ВТБ



Компания «Золото Камчатки» переводит весь персонал на обслуживание зарплатного проекта в один из крупнейших российских банков ВТБ. Сам процесс перехода пройдет безболезненно и практически незаметно для сотрудников. Все, что потребуется — это получить карту на руки и не забыть пин-код. При этом оценить выгоды зарплатных карт международного банка ВТБ можно будет уже после зачисления первой зарплаты.



## БОЛЬШИНСТВО РАБОТНИКОВ, КАК И ДРУГИХ ЖИТЕЛЕЙ РФ, ВЫБИРАЮТ МЕЖДУ ДВУМЯ БАНКАМИ

Это Сбербанк или ВТБ. Почему компания выбрала ВТБ:

- Несмотря на то, что у ВТБ сеть банкоматов и офисов меньше, чем у Сбербанка, для работников компании банк ВТБ пошел на беспрецедентные условия — с любого банкомата любого банка (и даже с банкомата Сбербанка), работник компании может снять до 100 т.р. в день до 10 раз в месяц без комиссий и удержаний. Для снятия в банкомате Сбербанка сопоставимых сумм с карточки Сбербанка берется комиссия, которая увеличивается при снятии средств в другом регионе.
- К сожалению, к руководству компании периодически обращаются работники, у которых приставы снимают средства со счетов в Сбербанке. Это законно и приставы работают с государственным Сбербанком. ВТБ так же является государственным банком, но работу с приставами не ведет.
- Банк ВТБ вкладывает средства в развитие компании — расширение месторождений, проведение геологоразведки, улучшение технической базы и многое другое, что дает компании будущее, а значит и стабильную зарплату, и уверенность в завтрашнем дне.
- Прорабатывается вопрос по установке на производственных площадках банковских терминалов ВТБ, через которые можно будет проводить переводы и платежи находясь на вахте. Недостаточно качественная общедоступная связь на площадках затрудняет такую

работу с другими онлайн банками. Ожидается, что такие терминалы появятся уже в 2018 году.

- Комиссия по обслуживанию мобильного банка берется в ВТБ за год меньше, чем в Сбербанке за месяц.
- ВТБ предоставляет две карты на один счет: карту МИР (Российской платежной системы) и карту МастерКард (Международной платежной системы). В случае если международная платежная система заблокирует выплаты (как произошло с картами Сбербанка в 2014 году), то в РФ средства все равно будут доступны.
- Банк ВТБ уже улучшил свой онлайн банк, который все меньше отстает по удобству использования от Сбербанка и имеет все шансы стать лучше.



## КРЕДИТНЫЙ ЛИМИТ ИЛИ ОВЕРДРАФТ — ЗДЕСЬ ВСЕ ПРОЗРАЧНО

Если собственных денег не будет хватать на крупную покупку или нужно денег-другой «протянуть» до зарплаты, тогда можно смело рассчитывать на дополнительные кредитные средства. Кредитный лимит активируется на вашей карте после первого зачисления зарплаты — сумма до 10 000 рублей. Пользоваться таким предложением от банка или нет — здесь каждый решает самостоятельно. Главное — вы всегда можете рассчитывать на эти средства, которые доступны на карте. Плюс в том, что вам не придется обращаться в банк и предоставлять пакет документов для оформления кредита, а погашение задолженности происходит автоматически при зачислении зарплаты. То есть никаких просрочек, штрафов и коллекторов у дверей не будет.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПЛЮСЫ ДЛЯ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ЗАРПЛАТНЫХ КАРТ ВТБ

Кредит наличными станет доступнее. При чем суммы могут быть довольно серьезными, до 5 млн рублей. Кстати, для обычных клиентов ВТБ максимальная сумма кредита только 3 млн, так что сотрудники «Золота Камчатки» смогут почувствовать себя VIP-клиентом



## С КАРТОЙ ВТБ БУДЕТ УДОБНО И НАДЕЖНО

Неприятных сюрпризов не будет. Быстро снять зарплату, легко расплатиться в магазине, перевести деньги родным, отложить «в заначку» и погасить кредит — все эти функции будут доступны и легки на 100%.



# ПРОЕКТИРОВАНИЕ КАДРОВ



**Проблема трудовых ресурсов стоит на Дальнем Востоке довольно остро, это нашло отражение в недавнем исследовании специалистов факультета госуправления МГУ, и опубликованного в журнале «Экономика и экономические науки». Программа повышения мобильности трудовых ресурсов, которую разрабатывают Минвостокразвития совместно с Минтрудом РФ, призвана решить этот вопрос.**

Но с программой пока не все гладко, ее нынешний вариант требует существенной доработки, признал заместитель Министра РФ по развитию Дальнего Востока Сергей Качаев. Сейчас стоимость переезда на Дальний Восток ложится либо на плечи гражданина, либо работодателя, говорится в пояснительной записке, размещенной на сайте Минвостокразвития. Это приводит к тому, что «реальный человек» по такой программе на Дальний Восток не поедет, признает Сергей Качаев.

Между тем, прирост населения едва позволяющий компенсировать естественную убыль (7 человек на 100 тыс. населения в Магаданской области, 524 человека на Камчатке); отток за счет миграции (отрицательное сальдо – 23,7 тыс. человек по федеральному округу) – все это

привело к тому, что часто подкрепить местными кадровыми ресурсами новые инвестиционные проекты не получается.

Не дожидаясь федерального регулирования, с 2015 года регионы Дальнего Востока составляют собственные программы. Они уже приняты на Камчатке, Чукотке, в Приморье, Хабаровском крае, Амурской и Магаданской областях, а с 2017 года – в Сахалинской области. Лидерами по привлечению сторонних трудовых ресурсов стали Хабаровский край и Амурская область, хотя абсолютные цифры невелики: в 2015 году – 68 человек по всему федеральному округу, в 2016 году – 265 человек, в 2017 году по планам – 544 человека.

Ряд регионов дополняют программу, нацеленную на привлечение мигрантов, мерами, направленными на содействие занятости «вообще». В частности, такая программа существует в Камчатском крае – «Содействие занятости населения Камчатского края». Согласно статистике, размещенной на сайте администрации края, в 2016-2017 годах таким образом удалось привлечь 100 специалистов в сфере горнодобывающей промышленности (причем только в одну компанию), пять специалистов в сфере строительства и морского транспорта, и три специалиста в сфере животноводства.

Понятно, что потребности существенно больше. Согласно планам правительства, в федеральном округе необходимо создать 426,81 тыс. рабочих мест. В этой ситуации крупные компании вынуждены сами заниматься подготовкой и привлечением трудовых ресурсов.

Интересен в этой связи опыт компании «Золото Камчатки», которая в 2015 году запустила ГОК «Аметистовое», причем добыча сосредоточена в труднодоступных, даже по меркам полуострова, областях. «Золото Камчатки» обеспечивает региону более 2 тыс. рабочих мест на двух комбинатах, планирует осваивать новые

богатые месторождения, где идет активная геологоразведка. Компания обладает крупнейшей в регионе ресурсной базой свыше 12 млн. тройских унций (более 375 тонн) золота. Кадровые вопросы «Золоту Камчатки» пришлось решать самостоятельно, несмотря на значительную поддержку агентства занятости населения края, региональных государственных органов.

Собственно, «Золото Камчатки» и стало той организацией, которая по программе мобильности привезла на полуостров 100 человек. Сотрудничество с государством позволило частично компенсировать расходы на переезд работников, медицинское обследование, обеспечение специальной одеждой и средствами защиты. По условиям, выдвинутым государством, сотрудник должен проработать в компании не менее трех лет, иначе льготы придется вернуть.

В этой связи, компании, участвующей в программе, необходимо создать такие условия труда, чтобы сотрудники оставались работать в ней на продолжительное время, уточняют в «Золоте Камчатки». И сетуют — 100 человек не закрывают потребности в персонале, проблема, требует более кардинальных решений.

Исторически на Камчатке развито рыболовство, соответственно и подготовка кадров осуществляется в этом и сопутствующих направлениях. Поэтому местными жителями закрывается меньше половины вакансий «Золота Камчатки». В то же время, добыча золота становится еще одной опорой экономики края. Камчатка по итогам 2016 заняла 9 место в рейтинге золотодобывающих регионов.

«Нам приходится за свой счет привозить и квалифицированных специалистов, и представителей рабочих специальностей со всех регионов страны, что значительно влияет на себестоимость нашей продукции», — говорил на Восточном экономическом форуме генеральный директор ГК «Золото Камчатки» Алексей Голубенко.

В традиционных золотодобывающих регионах сложились целые горняцкие династии, высоко развита подготовка, как рабочих профессий, так и квалифицированных кадров. Взяв за основу их пример, для подготовки кадров по рабочим специальностям, на Камчатке целесообразно было бы создание учебного центра на базе одного из учебных заведений, что позво-



Камчатка по итогам 2016  
заняла 9 место в рейтинге  
золотодобывающих регионов.

лит готовить сотрудников согласно стандартам и требованиям специфики отрасли.

В то же время персонал с высокой квалификацией правильнее приглашать из регионов, где уже функционируют профильные ВУЗы.

Для привлечения в край любых работников необходимо создать для них ценность такого решения, например, увеличив программу субсидирования приобретения жилья на паритетных началах государства и бизнеса. По данным опроса компании SuperJob, мотивацией для переезда на Дальний Восток явилась бы частичная или полная дотация оплаты аренды жилья (62% опрошенных), и предоставление беспроцентной ипотеки (53%).

Работа по привлечению специалистов на постоянное проживание на Камчатке также выгодна региону, не раз подчеркивали краевые чиновники, так как заработанные деньги они тратят там, где проживают, а не так, как вахтовики, которые увозят зарплату в свои «домашние» регионы.

В проекте концепции демографической политики на Дальнем Востоке (подготовлен Минвостокразвития и Агентством по развитию человеческого капитала) сказано, что к 2020 году необходимо остановить отток населения и стабилизировать его численность на уровне 6,2 млн. человек, а к 2030-му — увеличить до 7 млн. человек. Пока, по данным Росстата, остановить отток и обеспечить рост населения (правда, на уровне статистической погрешности) удалось только на Сахалине (рост с 487 293 человек до 487 344 в 2016 году), и в Якутии. Так что государству и бизнесу еще предстоит совместно найти работающую модель обеспечения инвестиционных проектов трудовыми ресурсами.

Алексей Морозов, РБК

2018

# ВСТРЕЧАЕМ НОВЫЙ ГОД

**В новом 2018 году по традиционному китайскому календарю править будет Желтая Земляная Собака. Астрологи обещают спокойствие и уравновешенность, аналитики прогнозируют благополучие и улучшение материального положения, а Собака благоволит к тем, чей труд связан не с космосом, а с недрами земли.**

## КАК И С КЕМ ВСТРЕЧАТЬ?

Собака не любит одиночества, поэтому отмечать праздник одному у телевизора строго запрещается. Чтобы Новый год принес успех в делах, радость и взаимопонимание в отношениях, его лучше встретить в кругу самых близких и родных. Но, к сожалению, не у всех есть такая возможность. Если вы на вахте, встретьте с радостью Новый год со своими коллегами, с вашими единомышленниками, такими же трудягами. Главное правило — не оставаться в одиночестве и окружить себя людьми, которые умеют быть позитивными в любых обстоятельствах.

## ЧТО ДОЛЖНО БЫТЬ В МЕНЮ

Собака обожает хорошо покушать, поэтому она по достоинству оценит богатый стол. Дома главным блюдом, естественно, должно стать мясо. Его можно приготовить как угодно: жарить, запекать, варить, тушить, добавлять в салаты и оригинальные закуски — фантазия и кулинарные сайты вам в помощь. Собака — не исправимая сладкоежка, поэтому обилие сладостей и фруктов обязательно привлечет достаток.

Для тех, кто будет нести вахту в новогоднюю ночь, обязательно будет приготовлен праздничный ужин, при чем в лучших традициях золото-добытчиков: сытная и вкусная еда. Собака всеядна и неприхотлива, поэтому по достоинству оценит простое и обильное угощение.

## НОВОГОДНИЙ ИНТЕРЬЕР И НАРЯД

Тем, кому посчастливится встретить Новый год дома, можно посоветовать украсить интерьер в золотистых и желтых оттенках, которые так близки золотоискателям. Желтой Собаке нравится все красивое и блестящее, поэтому вахтовики, которые не собираются оставлять пост в новогодние праздники, вполне тоже могут создать праздничную атмосферу на работе. Золотая мишура, сверкающая гирлянда и маленькая елочка поднимут настроение.

В одежде пусть обязательно присутствуют оттенки желтого, бежевого или коричневого, а в качестве украшений безошибочным выбором будет золото — оно обязательно привлечет удачу и богатство в Новом году. Если на вахту вы прихватили с собой золотое кольцо или цепочку — смело одевайте: внимательная Собака обязательно заметит блеск. Новогодняя ночь — это не время скромничать для тех, кто стремится улучшить свое материальное положение в 2018 году.

## ЧТО ДАРИТЬ?

- Вещи, которые помогут сделать дом более уютным и красивым: посуда, текстиль, предметы интерьера.
- Полезные аксессуары: вязанные шарфы и шапки, теплые пушистые пледы.
- Деток обязательно порадует мягкая игрушка, а еще больше — живой щенок, тем более, если о нем давно мечтали.
- Любые презенты, в которых присутствует символ 2018 года.

## АСТРОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОГНОЗ ДЛЯ ЗОЛОТОДОБЫТЧИКОВ

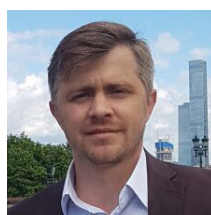
Год пройдет для золотодобытчиков под девизом: работать, работать и еще раз работать. Собака трудолюбива и смело бросается в бой, поэтому благоволит к тем, кто стремится достигать поставленных целей. Она не летает в облаках, но обязательно поможет смелым и решительным, тем, кто ставит реальные планы и готов добиваться успеха. Желтая Земляная Собака будет способствовать профессиям, которые связаны с землей, поэтому добытчикам золота в новом 2018 году точно повезет.



**ВИКТОР АКИМЕНКО,**  
заместитель генераль-  
ного директора —  
операционный директор  
ГК «Золото Камчатки»

**Ключевые задачи:**

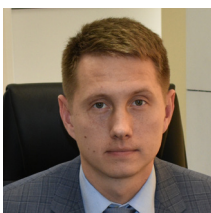
- безусловное выполнение производственной программы ГК «Золото Камчатки»;
- разработка мер по совершенствованию производства;
- организация и проведение горных работ в соответствии с утвержденными регламентами, картам и схемами.



**АНДРЕЙ КОЛЕСНИКОВ,**  
заместитель главного  
горняка ГК «Золото  
Камчатки»

**Ключевые задачи:**

- разработка мероприятий по повышению эффективности действующих предприятий;
- выработка новых эффективных мер контроля эксплуатации месторождений полезных ископаемых.



**ВАСИЛИЙ РАДЬКО,**  
главный обогатитель  
ГК «Золото Камчатки»

**Ключевые задачи:**

- управление процессами переработки и выпуска продукции;
- проведение исследовательских и экспериментальных работ по освоению вновь разрабатываемых технологических процессов;
- выработка стратегии и тактики работы по контролю соблюдения режима сохранности драгоценных металлов и мер по недопущению их сверхнормативных потерь.



**РИНАТ ЗАХАРЯН,**  
заместитель  
главного механика  
ГК «Золото Камчатки»

**Ключевые задачи:**

- внедрение автоматизированной системы технического обслуживания, ремонтов и эксплуатации оборудования;
- обеспечение контроля качества ремонтных мероприятий и работ по монтажу оборудования;
- разработка и внедрение мероприятий по замене малоэффективного оборудования на высокопроизводительное.

## «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» — СПОНСОР ГОНКИ «БЕРИНГИЯ-2018»

Дистанция «Берингия-2018» свяжет село Мильково Камчатского края и село Марково Чукотского автономного округа. Маршрут традиционной камчатской гонки на собачьих упряжках составит 2 тыс. 100 км, что почти на 500 км больше дистанции 2017 года. По проекту, гонка будет поделена на 25 этапов. Соревнования проводятся оргкомитетом гонки. ГК «Золото Камчатки» выступит традиционным спонсором гонки.

Экстремальная камчатская гонка на собачьих упряжках «Берингия» проходит с 1990 года. Тогда дистанцию в 250 километров преодолели 8 упряжек. Через год расстояние от старта до финиша увеличилось почти в 8 раз — длина трассы «Берингии-91» составила уже 1 тыс. 980 километров. Тогда гонка была занесена в Книгу рекордов Гиннеса как самая протяженная в мире.

Маршрут «Берингии-2017» стал самым протяженным за последние 15 лет — 1 тыс. 514 километров. Гонка, участниками которой стали 16 камчатских и чукотских каюров, связала более 10 отдаленных сел четырех муниципальных образований края. Ее победителем стал камчатский каюр Валентин Левковский. В качестве приза он получил 3 млн рублей.

# ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ АКТУАЛЬНЫ ВСЕГДА

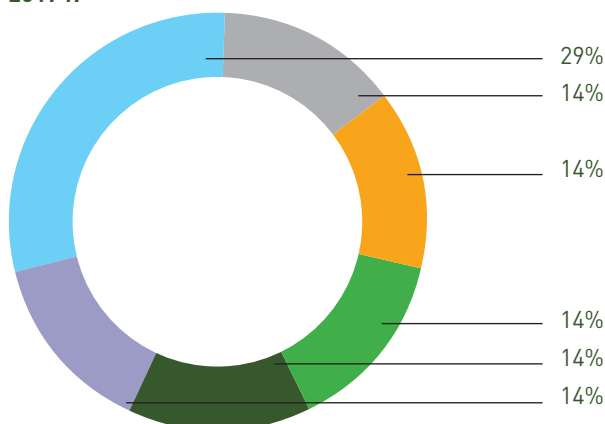
Промышленная безопасность (ПБ) и охрана труда (ОТ) являются приоритетным направлением в деятельности ГК «Золото Камчатки». Развитие предприятий компании потребовало поднять эти направления на новый уровень.

Кратный рост вклада в экономику со стороны горнодобывающих предприятий обеспечивается в основном за счет деятельности ГК «Золото Камчатки», но это было бы невозможно без должного обеспечения охраны труда (ОТ) и промышленной безопасности (ПБ), требующих организационных и технических мер на новом современном качественном уровне.

Эти меры в компании призваны предотвращать травматизм среди сотрудников, аварии и несчастные случаи (НС) на промышленных объектах, а также сохранить здоровье людей, их трудоспособность и жизни. Снижение числа несчастных случаев в ГК «Золото Камчатки» в последние годы ярко демонстрирует эффективность усилий по продвижению правил ОТ и БП, а также говорит об изменении отношения персонала к собственной безопасности. Большинство сотрудников компании во избежание травм и наступления несчастного случая стараются следовать всем принятым в компании нормам и правилам, а также соблюдают осторожность.

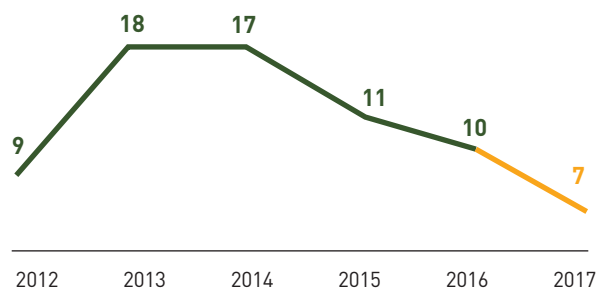
Будьте и вы осторожны! Берегите свою жизнь!

**Распределение несчастных случаев в группе компаний «Золото Камчатки» по видам происшествий за 11 мес. 2017 г.**

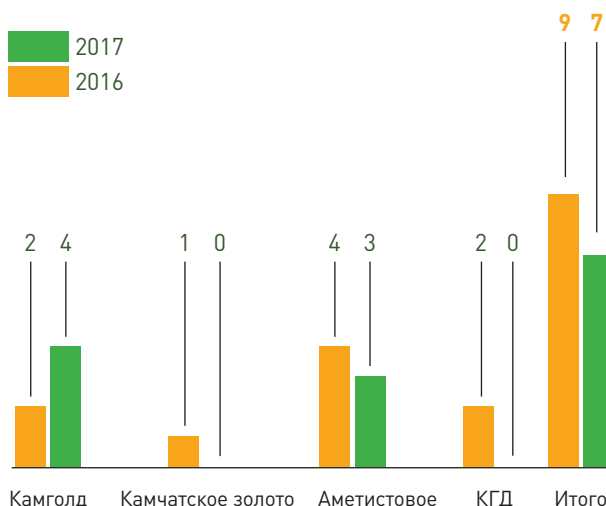


- Падение с высоты собственного роста
- Воздействие движущихся, разлетающихся предметов
- Защемление
- Обрушение горной массы
- Падение с высоты
- Прочие

**Количество НС за период 2012 — ноябрь 2017 в целом по группе компаний «Золото Камчатки»**



**Количество несчастных случаев в группе компаний «Золото Камчатки» за 11 месяцев 2017 г. И аналогичный период 2016 г.**



**Распределение несчастных случаев в группе компаний «Золото Камчатки» за 11 месяцев 2017 г.**

